


**slo**

 een doordacht curriculum  
dat doen we *samen*

# Teamgids Leerplananalyse 10-14

Dinsdag 22 november 2022

Marleen Borgonjen en Moniek Warmer

# Agenda

- Welkom en voorstellen
- Doel van vandaag
- Wat is een Teamgids?
- Teamgids Leerplananalyse
- Welke principes liggen ten grondslag aan de Teamgids?
- Feedback

# Voorstellen

- Naam
- Functie
- Op welke manier ontwikkel je zelf onderwijs?

# Doel van vandaag

- Inzicht geven in op welke manier je kunt reflecteren op je eigen onderwijsontwerp
- Door voorbeelden vanuit de praktijk al zelf een invulling geven aan een Teamgids
- Voor SLO: feedback ophalen om de Teamgids te verbeteren

# Wat is een Teamgids?

## Kenmerken van de Teamgids

- is zelfstandig uitvoerbaar door een team, waarbij de begeleider uit het team komt en zelf ook meedoet
- bestaat uit drie workshops, idealiter met drie tot vier weken ertussen
- bevat expertinput
- gaat uit van teamleren en shared sense making
- verbindt het denken en doen
- geeft door tussentijdse opdrachten voortgang aan het (verander)proces
- heeft een concrete opbrengst
- geeft een team een goede basis voor een vervolg

# Teamgids Leerplananalyse

Leidt tot *onderbouwde* en  
*gedragen* curriculumkeuzes  
wat betreft  
leerplanontwikkeling

## Met als doel:

- Positieve aandacht voor reflectie en verbetering
- Expertondersteuning
- Enthousiasmeren
- Een basis leggen voor constante reflectie op wat je *samen* doet

# Teamgids leerplananalyse

## Opbouw Teamgids leerplananalyse

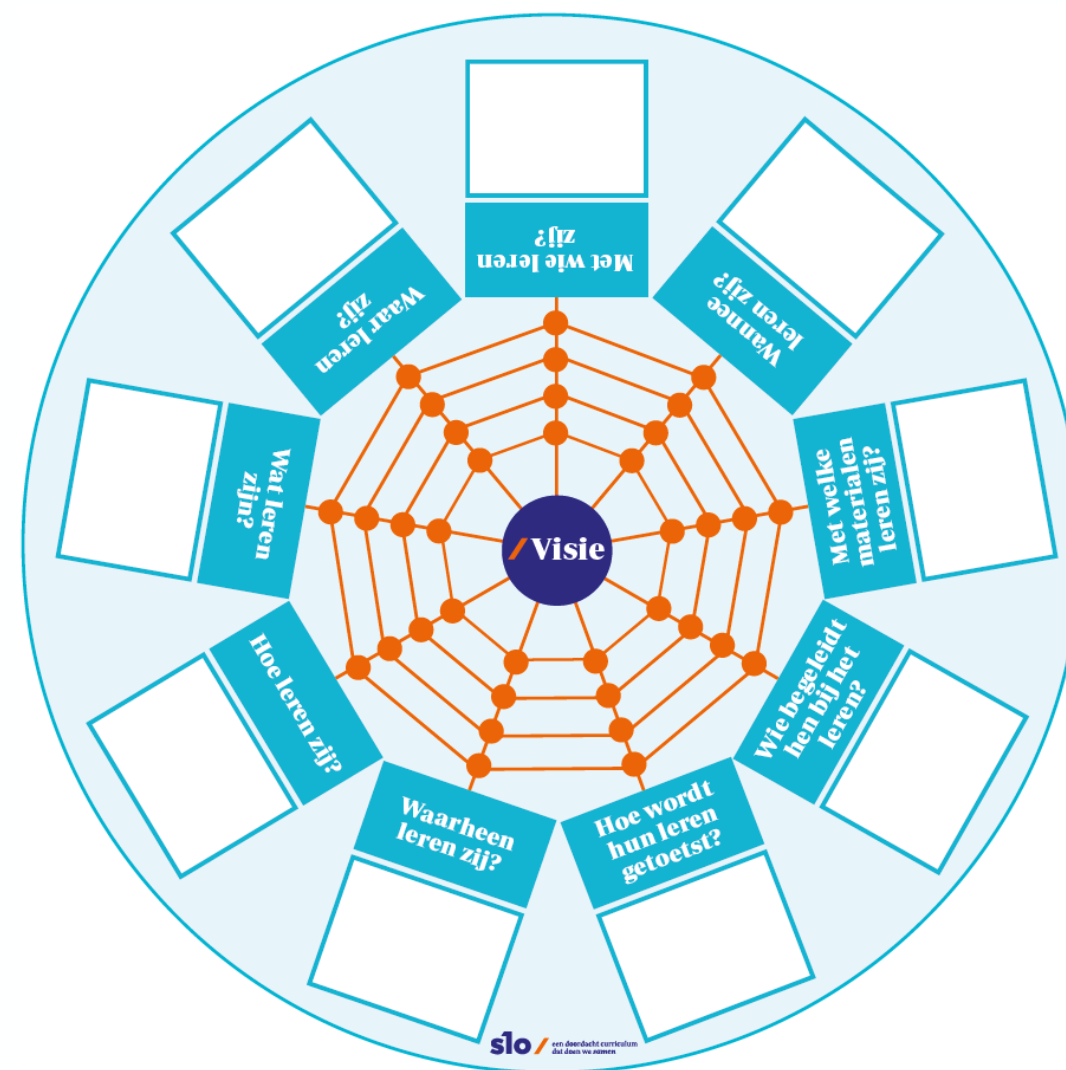
- Bewustwording
- Inzicht in de negen onderdelen van een leerplan
- Inzicht in verbeterpunten van het leerplan
- Afspraken maken voor optimalisatie van het leerplan

## Werkwijze

- Agendabewaker
- Activerende leeractiviteiten
- Praktijkopdrachten
- Lees-, kijk- en luistervoer

# Teamgids Leerplananalyse

Doen we wat we beogen?  
SMART plan met verbeteringen





# Principe 1

*Teacher professional development*



# Principe 2

*Shared sense-making*

Input

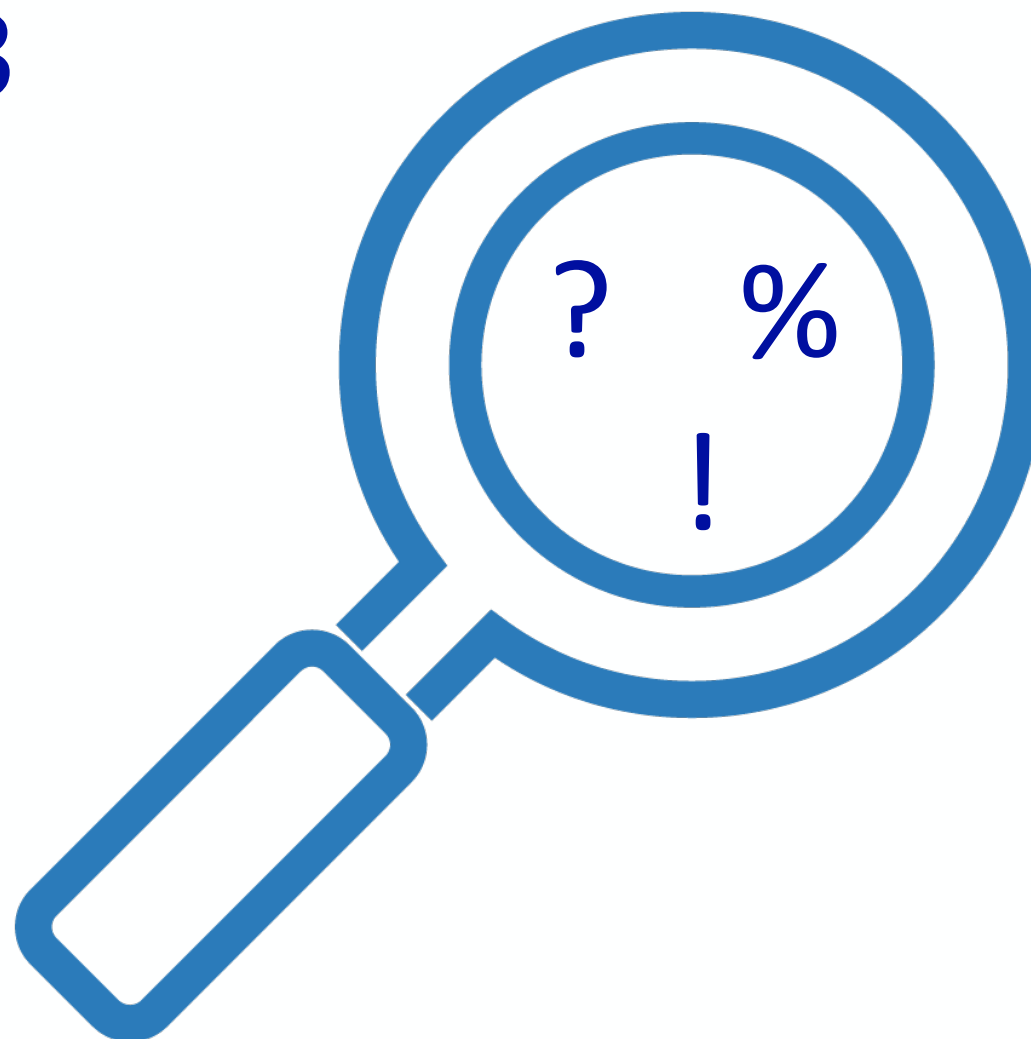
Aanvullen

Check



# Principe 3

*Nudging*





 een doordacht curriculum  
dat doen we *samen*

Door jaarlijks een foto te nemen en een SMART plan te maken werk je doorlopend aan verbetering van je leerproces.

# Feedback

## Verwachte bruikbaarheid

- Wat is de verwachting dat 10-14 teams bereiken met deze Teamgids?
- Past dat bij de vragen die jullie kennen uit je praktijk?

## Verwachte effectiviteit

- Geeft de Teamgids voldoende inzicht in leerplanontwikkeling?
- Geeft de Teamgids inzicht in hoe je onderwijs zich constant ontwikkelt?

# Feedback

## Relevantie

- Is alle aangeboden input relevant en van kwaliteit?
- Zijn de activiteiten relevant en zinvol?

## Tot slot

- Wat mis je nog?
- Wat wil je ons meegeven?
- Wil je als geraadpleegde expert vermeld worden in de publicatie?

***Bedankt voor je aandacht!***

Marleen Borgonjen  
Moniek Warmer

Ben je geïnteresseerd in de Teamgids  
Leerplananalyse? Mail dan naar  
[m.warmer@slo.nl](mailto:m.warmer@slo.nl)

**slo**